

## SKOLEBESTYRELSESMØDE - RØDKÆRSBRO SKOLE

Dato: 22.10.2024

Tidspunkt: kl. 17.00-19.00

Lokalitet: Fysisk møde på skolen

Mødedeltagere: Anja, Lise, Line F., Line D., Gitte (medarb.), Allan og Claus

Afbud: Helle, Sara (medarb.), Anna, Tina

Mødeleder: Claus

Referent: Allan

	<i>Dagsorden</i>	<i>Formål med punktet</i> <i>Drøftelse – orientering - beslutning</i>	<i>Referat</i>
0.	Velkommen (5 min.)		
1.	Godkendelse af referater (5 min.)		
2.	Nyt fra elevrådet (5 min.)	Orientering	<p>Har været ude i klasserne ift. skærmpolitik</p> <p>Udskoling ønsker adgang til mobiler i pauserne</p> <p>Ulempe ift. de elever som har behov for LST hvis der reduceres i brug af IT.</p> <p>Der er nogle som benytter pc til spil og andet i undervisningen. Måske skolen kunne blokere for de sider?</p> <p>Elever skal også tage ansvar for egen læring</p> <p>Nogle påpeger at skærm tager fokus fra underviseren.</p>

			<p>"Luk skærmen ned" bliver brugt, men det skal siges flere gange førend der sker noget</p> <p>-----</p> <p>Drøftelse....</p> <p>Er det muligt at der i dialog mellem elevråd og elever skabes en samtale om balancen i at benytte skærm i undervisning vs i pauserne</p> <p>Ifm. implementeringen af skærmpolitik er det vigtigt med overvejelser omkring de unges opvækst med skærm og den omvæltning det vil være med justering ift. brugen af det</p> <p>Der ligger en forpligtigelse hos lærerne ift. at planlægge undervisningen ud fra brug eller ikke brug af skærm</p> <p>Projektsansøgning ift. byrådsdagen</p> <p>Techboldbord (forklaring: en slags kombination af fodbold og bordtennis) Puder til stolene så man kan tage dem med sig rundt klasse til klasse</p>
3.	Nyt fra skolebestyrelsen (0 min)	Hvem?	
4.	Status skolemad (5 min.)	Orientering	<p>Svinger mellem 10-35 bestillinger hen over tre af ugens dage.</p> <p>Indtil videre lader vi ordningen køre</p>
5.	Orientering byggeri v. CW (5 min.)	Orientering	Norconsult er valgt som arkitektfirma.

	-status		<p>Processen kører fortsat og ift. opgaven herom vil Mikael Lytken varetage den på vegne af Rødkærsbro Skole</p> <p>Der vil den kommende tid være en involverende proces med workshops hvor personalet deltager alt efter relevans for det område der arbejdes med</p> <p>Der vil være afprøvning af indretning i klasselokaler så der kan foretages de rigtige beslutninger inden der købes ind. Pædagogik og didaktik skal forenes med indretningen</p> <p>Det endelige byggeris afslutning og opstart af specialafdelingen på skolen bliver i januar 2027 frem for i efteråret 2026</p>
6.	<p>Proces om ordensregler (15 min.)</p> <p>Forslag til proces:</p> <p>Formål: Revidere nuværende ordensregler og gøre dem mere håndgribelige for elever og voksne.</p> <p>Procesinvolvering: Involvere elever/elevrådet Involvere personalet Involvere SB</p>	Drøftelse	<p>Involvering af elever fra mellemtrin og udskoling -involvere klasserne fra mellemtrinnet, hvor reglerne skal konkretiseres. Fx spørgsmål om "Hvad er god orden på skolen?"</p> <p>Til kommende skolebestyrelsesmøde:</p> <p>Hvordan involverer vi elever/elevrådet? Hvordan involverer vi personalet? Hvordan involverer vi SB?</p> <p>Hvornår skal processen startes op?</p>
7.	<p>Principper v. Helle, Anna og Tina (25 min.) -skærmpolitik – det er primært skærmpolitik på mødet</p>	Drøftelse	Udsættes til næste møde

8.	Medarbejdernes Dag den 4. oktober 2024 (5 min.) -evaluering	Drøftelse	Tak til SB for chokolade og et kort til hver enkelt medarbejder. Det havde stor værdi at kortet var personligt med navn på.  Der var bestilt brød og kage til al personale
9.	Information fra forældremøder (10 min.) -er der erfaringer andre steder fra, som kan være nyttige. Nogle skoler arbejder med møder i afdelinger, hvor fra at folk fordeles i klasser efterfølgende.	Drøftelse	Der opleves et svingende, men nedadgående deltagerantal til møderne  Fra et fagfagligt perspektiv er relevansen endnu større end tidligere  Er tiden til at vi skal forsøge en ny facon?  Hvad er formålet med møderne – er det skolen som vil møde forældre? er det forældrene som vil møde skolen?  Er der noget som kan digitaliseres ift. den information som traditionelt gives ifm. møderne?  Er relevans for afholdelse af møderne tilstrækkelig stor set i forhold til investeringen i dem?
10.	Møde i bestyrelsesnetværket (5 min.) -lige nu er der berammet 2 årlige møder med mindre, at der dukker nye sager op.	Kort drøftelse	Indsatsen i dette udvalg forventes at ligge på 2 årlige møder med mindre, at der dukker noget op, som kalder på yderligere mødedeltagelse.
11.	Rigets tilstand (15 min.) -herunder fremtidig ledelse på Rødkærsbro Skole -ansættelsessamtaler	Orientering	Der er arbejdet med trivsel ved at..... - Se på klasstrivsel og arbejde med data - AKT har foretaget observationer i klasserne og produceret et skriv om dette til lærerne i klasserne og ledelsen.

			<p>- Afholde trivselskonference for alle klasser med deltagelse af dansk- og matematiklærere</p> <p>Der kommer en del elever til skolen lige for tiden. Det er både tilflyttere og tidligere elever som kommer retur</p> <p>Ansættelse af ny lærer: Der er ansættelsessamtaler i morgen og det er en stilling ift. musiklærer.</p> <p>Ansættelse af ny skoleleder er en grundig og længerevarende proces hvor personale og organisation samt skoleforvaltning er tovholdere.</p> <p>Der foretages interview denne uge med lederteam, MED udvalg og SB rep. (Helle)</p> <p>Frem til at stillingen er besat vil skoleleder fra Møllehøjskolen blive konstitueret fra 1. november og pædagogisk chefkonsulent fra forvaltningen vil blive tilknyttet. Begge tilknyttes i et omfang som aftales nærmere med lederteam på Rødkærsbro Skole.</p>
12.	Information fra mødet med Borger- & Handelsstandsforeningen vedr. markedsføring af Rødkærsbro by og institutioner (5 min.)	Drøftelse	<p>Helle og Claus var til mødet.</p> <p>Der var en tanke i at indgå i et samarbejde omkring markedsføring af Rødkærsbro by.</p> <p>Hvis der er interesserede fra SB, så giv Helle en melding.</p>
13.	Eventuelt (5 min.) Kommende punkter: Besøg og fortælling om SFO		<p>Se på proces for arbejdet med ordensregler</p> <p>Forældremøder – kan der arbejdes med andre organiseringsformer?</p>

	<p>Udarbejdelse af principper Fælles møde med Bjerringbro SB? Markedsføring - Udbredelse af den gode historie Standardvelkomst - Guide med forretningsorden, links, årshjul etc. Ordensregler Antimobbestrategi</p>		
--	---	--	--