

SKOLEBESTYRELSESMØDE - RØDKÆRSBRO SKOLE

Dato: 3. marts 2026
Tidspunkt: kl. 17.00-19.00
Lokalitet: Fysisk møde på skolen

Mødedeltagere: Anja, Helle, Line F., Anna, Lise, Louise Marie, Emilie, Gitte (medarb.), Thomas (medarb.), Lisbeth, Grith, Johnny

Mødeleder: Johnny
Referent: Grith
Afbud: Anna, Lisbeth og Line

Dagsorden	Formål med punktet <i>Drøftelse – orientering - beslutning</i>	Referat
1. Godkendelse af referat	Orientering og beslutning	Referat godkendt
2. Nyt fra elevrådet	Orientering	God stemning i elevflokken ved de ældste. Forslag fra nogle piger i udskolingen ønsker kortere frikvarterer og dermed kortere skoledage eller hvordan frikvarterne kan have et stærkere indhold.
3. Nyt fra skolebestyrelsen <ul style="list-style-type: none"> - Bestyrelsen i 2026 – valg mm. - Kandidater til SB + valgmøde 5/3 + Action efter valgmødet. - Helle laver en opsamling på kandidater og tager imod forslag til hvad vi gør ved for få kandidater. (tænker vi skal ud i en prikkerunde mere, hvis det sker) - Princip/Strategi for SB-valg. Valg hvert 2. år? 	Enstemmigt vedtaget at man vælges for 2 år ad gangen. Det ene år vælges 3 og det næste år vælges 4. Under indfasning vælges fire kandidater for et år. Helle laver et udkast til princip for skolebestyrelsesvalg. Gennemgang og kvalificering af diverse tekster	

	<p>Periode 2 eller 4 år? – Johnny kommer med et kort oplæg.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Udkast til flyer til nye borgere - Læs venligst vedhæftede og hav jeres kommentarer/rettelser klar til mødet. – se vedhæftede udkast - Opdatering af text til byens website - Læs venligst vedhæftede og hav jeres kommentarer/rettelser klar til mødet. – se vedhæftede udkast 		
4.	<p>Nyt fra Personalegruppen</p>	<p>Orientering</p>	
5.	<p>Nyt fra ledelsen på Rødkærsbro skole</p> <ul style="list-style-type: none"> - Status på personalesituationen - Status på byggeri mm. - Status på skoleårets planlægning - Status for specialafdeling på Rødkærsbro skole - Besøg af skolebest. fmd. samt byrådsmedlem 	<p>Orientering og drøftelse</p>	<p>Medarbejder kommer retur fra barsel efter påske. En anden går på barsel til sommer. Vakant stilling, pædagog Byggeproces påbegyndt – vi er kommet rigtig godt fra start med stor indsats fra elever, personale og opbakning fra forældre. Møde med specialafdelingen medio marts ift. at drøfte processen for overgang til Rødkærsbro. Revisitation af børn i specialtilbud.</p>
6.	<p>Antimobbestrategi revideres</p>	<p>Orientering og drøftelse</p>	<p>Skolen laver et udkast, som den nye bestyrelse kan kigge på.</p>
7.	<p>Evt. (5 min)</p> <p>Kommende punkter:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Princip/Strategi for Lejrskole/Udlandsophold udarbejdes - Ordensregler opdateres - Princip for Vikardækning revideres 	<p>Opmærksomhed</p>	<p>Forslag om kommende princip om AI</p> <p>Dertil er der kommet forskellige forslag vedr. ”At sætte skolen i bevægelse, som vi forventes at skulle forholde os til”</p>

	<ul style="list-style-type: none">- Flyer til forældreråd med forslag til indtjening til udlandsophold - (kunne være en opgave vi uddelegerer til et par medlemmer?)- Forventningsfoldere opdateres		
--	--	--	--

Hele gruppe

Emilie Wilm

LOUISE NIELSEN

Ulla Børsting

Gitte J. Mørk

Anne Børsting

[Signature]